

Муниципальное бюджетное учреждение

«Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной
организации

_____ Д.Н.Черенкова

«УТВЕРЖДАЮ»:

Директор МБУ
«ЦПП»

_____ И.Ю.Земба
(Приказ от 30.08.2018 № 38/1-ОД)

ПОЛОЖЕНИЕ

**об общем собрании трудового коллектива
МБУ «Психолого-педагогический центр»**

Г. Красный Сулин

2018г.

I. Общие положения

- 1.1. Положение об Общем собрании трудового коллектива (далее Положение) муниципального бюджетного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» (далее - Центр), разработано на основе Федерального Закона от 29.12.2012г. ФЗ-273 «Об образовании в Российской Федерации», устава Центра, иными нормативными документами.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве Российской Федерации.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива является высшим органом самоуправления Центра.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива.
- 1.5. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель.
- 1.6. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.
- 1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

II. Основные задачи и функции общего собрания трудового коллектива

- 2.1 Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива имеет право на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание трудового коллектива:
 - 2.3.1. Обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка;
 - 2.3.2. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Центре и мероприятия по его укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Центра;
 - 2.3.3. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся их родителей (законных представителей);

- 2.3.4. Определяет порядок и условия представления социальных гарантий и льгот в пределах компетенций Центра;
- 2.3.5. Заслушивает отчеты администрации о деятельности Центра;
- 2.3.6. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Центра и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

III. Права общего собрания трудового коллектива

- 3.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право – участвовать в управлении Центром.
- 3.2. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:
 - потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Центра, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
 - при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

IV. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива

- 4.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники Центра.
- 4.2. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.
- 4.3. Председатель общего собрания трудового коллектива:
 - организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
 - информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
 - организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива и администрацией Центра);
 - определяет повестку дня (совместно с советом трудового коллектива и администрацией Центра);
 - контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива (совместно с советом Центра).

- 4.4. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в календарный год.
- 4.5. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 его членов.
- 4.6. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием.
- 4.7. Решение общего собрания трудового коллектива принимается простым большинством голосов при наличии не менее 2/3 его членов.
- 4.8. Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива.

V. Ответственность общего собрания трудового коллектива

- 5.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:
 - за выполнение принятых решений;
 - за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, Уставу, локальным актам Центра.

VI. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

- 6.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется:
 - дата проведения;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - повестка дня;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
 - решение.
- 6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.
- 6.3. Нумерация ведется от начала календарного года.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575801

Владелец Земба Ирина Юрьевна

Действителен с 29.07.2021 по 29.07.2022